

**Дополнительное соглашение к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения – детский сад № 14  
станции Гривенской  
от 01.10.2018 г. № 36-Г**

**От работодателя**

Заведующий МАДОУ – д/с № 14  
ст. Гривенской



И.П. Головки

16 июля 2020 года  
МП

**От работников**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
Т.В. Феняк  
16 июля 2020 года

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения <u>Тамшинского района</u> наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора соглашения
Дата <u>16.07.2020</u> № <u>36-Г</u>
<u>Иван Степанович</u> наименование должности подпись, Ф.И.О. <u>Иван</u>

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 14 станицы Гривенской, в лице заведующего Головки Татьяны Павловны, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и трудовой коллектив муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 14 станицы Гривенской, в лице председателя первичной профсоюзной организации Феняк Татьяны Валерьевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 01.10.2018 года № 36-Г о нижеследующем:

1. Внести изменения с 16 июля 2020 года в «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад №14 станицы Гривенской» в пункт 4.13. раздела 4. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и пункт 7.2. раздела 7. «Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера» изложив в следующей редакции:

«4.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).»;

«7.2. Размер должностного оклада руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяется трудовым договором.»;

2. Все остальные пункты «Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад №14 станицы Гривенской» не измененные настоящим Дополнительным соглашением, сохраняют свою силу.

3. Настоящее Дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью коллективного договора от 01.10.2018 г. № 36-Г, составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.

#### Данные сторон

##### От работодателя

Заведующий МАДОУ – д/с № 14  
ст. Гривенской

Т.П.Головки

16 июля 2020 года



##### От работников

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 Т.В.Феняк  
16 июля 2020 года